



ARQUITECTURA

Y **VIDA**

ARQUITECTURA
E **VIDA**

STEELCASE

En los dos últimos años hemos experimentado una evolución hacia el modelo híbrido de trabajo que tiende a la flexibilidad, la colaboración y la sostenibilidad. Parece claro que esta tendencia ha venido para quedarse y se irá asentando en los próximos años.

Nos últimos dois anos, experimentámos uma evolução para o modelo híbrido de trabalho, com tendência para a flexibilidade, a colaboração e a sustentabilidade. Parece evidente que esta tendência veio para ficar e, nos próximos anos, fixar-se-á.





Tendencias en los espacios de trabajo

Tendências nos espaços de trabalho

Steelcase, la primera compañía en España especializada en la consultoría integral de los espacios de trabajo nos adelanta cinco tendencias que veremos en las oficinas el próximo año:

1. Asentamiento del modelo híbrido.

En los últimos meses, un gran porcentaje de empresas españolas han vuelto a la oficina combinando 2 o 3 días presenciales con 2 o 3 días de teletrabajo, en la mayoría de los casos. Los empleados han sabido adaptarse a este nuevo modelo de trabajo, que aporta más flexibilidad y permite organizar mejor la jornada en función del trabajo colaborativo o de concentración individualizado.

2. La flexibilidad dentro y fuera del espacio de trabajo.

Antes de la pandemia, muy pocas organizaciones ofrecían a sus empleados la posibilidad de elegir el espacio en función del trabajo que tenían que realizar o de sus preferencias personales. De forma progresiva hemos ido viendo cómo esos espacios fijos se flexibilizaban para que pudieran ser elegidos por los trabajadores en función de sus necesidades. Esta tendencia de flexibilidad en el espacio de trabajo brinda más facilidades para la adaptación según el tipo de trabajo a realizar, especialmente en trabajos por proyectos donde no hay equipos cerrados. Las oficinas necesitan ser flexibles, evitando trabas físicas para los empleados, permitiendo así la adaptación del espacio ante lo que pueda surgir. Esta flexibilidad requiere adaptar los espacios existentes, como salas que se expanden y se contraen y que facilitan la adaptación de los grupos. Contar con un espacio de trabajo flexible favorece la adaptación de la empresa en el modelo híbrido con el teletrabajo, así como la incorporación de nuevas personas a la plantilla, entre otras situaciones.

Steelcase, a primeira empresa em Espanha especializada em consultoria integral dos espaços de trabalho, dá-nos uma antevisão de cinco tendências que veremos nos escritórios no próximo ano:

1. Fixação do modelo híbrido.

Nos últimos meses, uma grande percentagem de empresas espanholas regressou ao escritório combinando 2 ou 3 dias de trabalho presencial com 2 ou 3 dias de teletrabalho, na maioria dos casos. Os trabalhadores souberam adaptar-se a este novo modelo de trabalho, que proporciona mais flexibilidade e permite uma melhor organização do dia em termos de trabalho colaborativo ou de concentração individualizada.

2. Flexibilidade dentro e fora do espaço de trabalho.

Antes da pandemia, muito poucas organizações ofereciam aos seus funcionários a possibilidade de escolher o espaço em função do trabalho que tinham de fazer ou das suas preferências pessoais. Gradualmente, temos visto como estes espaços fixos se flexibilizaram para que possam ser escolhidos pelos trabalhadores de acordo com as suas necessidades. Esta tendência para a flexibilidade no espaço de trabalho facilita a adaptação ao tipo de trabalho a realizar, especialmente em trabalhos de projeto nos quais não há equipas fechadas. Os escritórios precisam de ser flexíveis, evitando constrangimentos físicos aos funcionários, permitindo assim que o espaço se adapte a tudo o que possa acontecer. Esta flexibilidade requer a adaptação dos espaços existentes, tais como salas que se expandem e contraem e que facilitam a adaptação dos grupos. Ter um espaço de trabalho flexível favorece a adaptação da empresa no modelo híbrido com teletrabalho, bem como a incorporação de novas pessoas na equipa, entre outras situações.



WorkLifes

3. Espacios abiertos para la colaboración.

La mayoría de los puestos de trabajo requieren de la colaboración entre los miembros del equipo, ya que estimula la innovación, mejora la productividad y aumenta la satisfacción de los empleados. Los equipos colaborativos trabajan juntos con lluvias de ideas nuevas, llevan a cabo proyectos ambiciosos y cumplen con sus objetivos. Los integrantes de un equipo colaborativo logran más trabajando juntos de lo que podrían lograr por separado. Según el estudio 'Colaboración en el espacio de trabajo híbrida' de Steelcase, el espacio de trabajo juega un papel fundamental a la hora de facilitar esta modalidad. Los espacios de trabajo abiertos que cuentan con soluciones que se expanden y se contraen y que se adaptan al tipo de trabajo a realizar favorecen el éxito de la colaboración de los equipos.

STRUGAL, ya en el año 2018 realizó una reforma integral de las oficinas de su sede central en Sevilla. El objetivo fue generar un espacio abierto, donde la comunicación entre los distintos equipos de trabajo fluyera naturalmente y de este modo, dar una respuesta más rápida y eficiente a sus clientes. Desde que se realizó esta reforma el ambiente de trabajo ha mejorado mucho, así como la satisfacción de los empleados, según se extrae de los resultados de las encuestas de clima laboral que la compañía realiza cada año.

4. La sostenibilidad en el espacio de trabajo.

El auge de la importancia en cuanto a sostenibilidad también abarca el espacio de trabajo. No solo se trata de reducir la cantidad de recursos utilizados y desechados, sino que también es necesario emplear elementos naturales en la oficina que favorezca ser más sostenible. Esta tendencia vendrá marcada con la introducción de nuevos materiales sostenibles, interiores con más luz natural y localizaciones de oficinas en lugares verdes con fácil acceso a través del transporte público, así como a través de bicicletas o patinetes. Pero, además, la sostenibilidad en el trabajo también incluye el bienestar de los empleados, y con ello la introducción de zonas de descanso y ocio.



Oficinas centrales de STRUGAL, mobiliario de Steelcase.
Escritórios centrais da STRUGAL, mobiliário da Steelcase.





3. Espaços abertos para a colaboração.

A maioria dos postos de trabalho requer colaboração entre os membros da equipa, uma vez que estimula a inovação, melhora a produtividade e aumenta a satisfação dos funcionários. As equipas colaborativas trabalham em conjunto através da discussão de novas ideias, realizam projetos ambiciosos e cumprem os seus objetivos. Os membros de uma equipa colaborativa conseguem mais através do trabalho em conjunto do que conseguiriam individualmente. Segundo o estudo “Colaboración en el espacio de trabajo híbrida” da Steelcase, o espaço de trabalho desempenha um papel fundamental para facilitar esta modalidade. Os espaços de trabalho abertos com soluções que se expandem e contraem e que se adaptam ao tipo de trabalho a realizar ajudam as equipas a colaborar com sucesso.

STRUGAL, já em 2018, realizou uma reforma integral do seu escritório sede em Sevilha. O objetivo era criar um espaço aberto, onde a comunicação entre os diferentes equipas de trabalho fluíssem naturalmente e desta forma, dar uma resposta mais rápida e eficiente aos seus clientes. Desde que se realizou esta reforma o ambiente de trabalho melhorou muito, bem como a satisfação dos funcionários, segundo os resultados dos inqueritos feitos no ambiente de trabalho, que a empresa realiza todos os anos.

4. A sustentabilidade no local de trabalho.

O auge da importância da sustentabilidade também abrange o espaço de trabalho. Não se trata apenas de reduzir a quantidade de recursos utilizados e descartados, mas também é necessário utilizar elementos naturais no escritório para o tornar mais sustentável. Esta tendência será marcada pela introdução de novos materiais sustentáveis, interiores com mais luz natural e escritórios localizados em espaços verdes, facilmente acessíveis através dos transportes públicos, bem como bicicletas ou trotinetes. Mas, além disso, a sustentabilidade no trabalho também inclui o bem-estar dos funcionários e, com ele, a introdução de áreas de descanso e lazer.

5. La digitalización del lugar de trabajo.

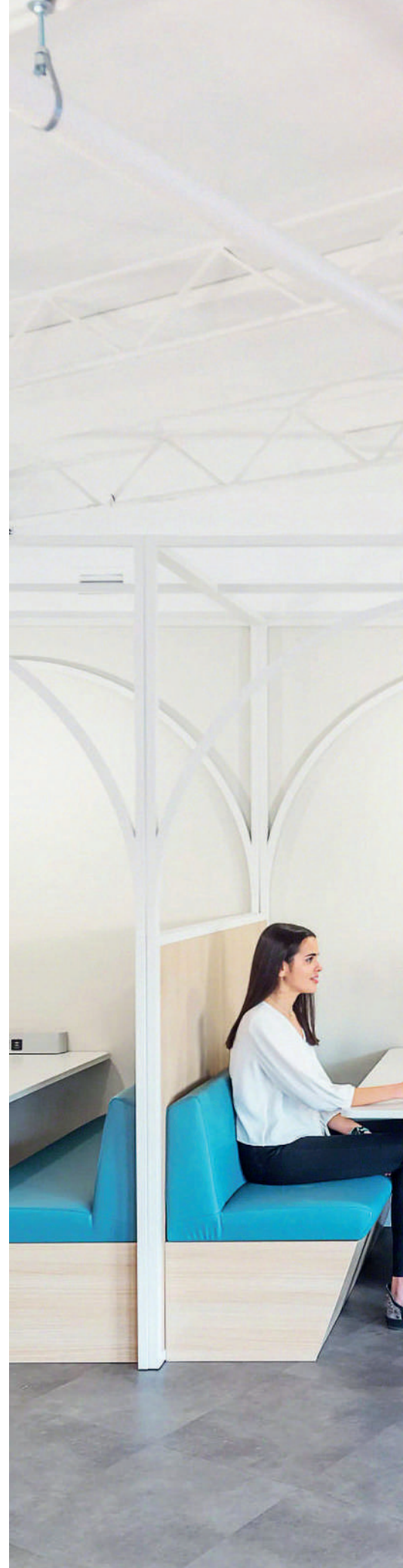
El inicio de la pandemia estuvo marcado por el teletrabajo forzado gracias a las posibilidades que ofrece la tecnología y las nuevas herramientas digitales. Aunque la digitalización de las empresas se remonta mucho tiempo atrás de la pandemia, cada vez es más difícil concebir el trabajo sin herramientas digitales. Según el estudio de Steelcase mencionado anteriormente, la adaptación del espacio de trabajo hacia la digitalización conlleva diseñar el espacio teniendo en cuenta la cámara, cómo se utilizan las pantallas y cómo influye una buena iluminación. También es importante contar con la tecnología adecuada que desplace el sonido en el espacio correctamente, como la cancelación de ruidos de fondo, especialmente en situaciones donde hay empleados presencialmente en la oficina y otros trabajando desde casa.

Alejandro Pociña, presidente de Steelcase Iberia, destaca: “El espacio de trabajo está en constante cambio y evolución. Con la vuelta parcial a las oficinas, los empleados demandan nuevas soluciones y fórmulas que aporten las herramientas necesarias para mejorar la productividad y la colaboración. Con los cambios tan disruptivos que se producen continuamente, el espacio de trabajo tiene que ser visto como una herramienta para impulsar el compromiso y el bienestar de las personas”.

5. A digitalização do local de trabalho.

O início da pandemia foi marcado pelo teletrabalho obrigatório graças às possibilidades oferecidas pela tecnologia e pelas novas ferramentas digitais. Embora a digitalização das empresas remonte a muito antes da pandemia, é cada vez mais difícil conceber o trabalho sem ferramentas digitais. De acordo com o estudo Steelcase mencionado anteriormente, a adaptação do espaço de trabalho rumo à digitalização implica a concepção do espaço tendo em conta a câmara, a forma como os ecrãs são utilizados e a influência de uma boa iluminação. É também importante ter a tecnologia adequada para mover corretamente o som no espaço, como o cancelamento do ruído de fundo, especialmente em situações em que há funcionários no escritório e outros a trabalhar a partir de casa.

Alejandro Pociña, presidente da Steelcase Iberia, destaca: “O espaço de trabalho está em constante alteração e evolução. Com o regresso parcial ao escritório, os funcionários exigem novas soluções e fórmulas que disponibilizem as ferramentas necessárias para melhorar a produtividade e a colaboração. Com as mudanças tão perturbadoras que acontecem de forma contínua, o espaço de trabalho tem de ser visto como uma ferramenta para impulsionar o empenho e o bem-estar das pessoas”.



El poder del espacio

O poder do espaço





Oficinas centrales de STRUGAL, con mobiliario de Steelcase. Escritórios centrais da STRUGAL, com mobiliário da Steelcase.



Sobre Steelcase

Sobre Steelcase

Fundada en 1912 como la empresa de mobiliario de metal para la oficina en Grand Rapids, Michigan, a lo largo de sus más de 100 años de historia, la compañía siempre ha mirado hacia el futuro. **Steelcase ha sabido anticiparse a las necesidades y desafíos actuales, transformando su modelo de negocio para pasar de ofrecer soluciones de mobiliario de oficina, a cubrir todo el proceso de transformación; desde la fase de consultoría, pasando por el diseño del espacio y acabando por las soluciones de mobiliario más oportunas teniendo en cuenta las fases anteriores.**

Sus proyectos llevan a cabo una evaluación previa, estudiando el tamaño y ubicación del inmueble, seguida de una fase de transformación y gestión del cambio y el diseño del espacio adecuado con la estrategia de la empresa en la línea de la innovación, creatividad y agilidad.

Fundada em 1912 como empresa de mobiliário de metal para escritórios em Grand Rapids, Michigan, ao longo dos seus mais de 100 anos de história a empresa sempre olhou em direção ao futuro. **A Steelcase sempre soube antecipar as necessidades e os desafios da atualidade, transformando o seu modelo de negócio para deixar de oferecer soluções de mobiliário de escritório e abranger todo o processo de transformação; desde a fase de consultoria, passando pelo desenho do espaço e terminando nas soluções de mobiliário mais adequadas, tendo em conta as fases anteriores.**

Os seus projetos supõem uma avaliação prévia, o estudo do tamanho e da localização do imóvel, seguida de uma fase de transformação e gestão da mudança e o desenho do espaço adequado com a estratégia da empresa na linha da inovação, criatividade e agilidade.



